

## 0.4 – Personalvertretung

### Interessenvertretung der Beschäftigten der Stadtverwaltung und den Technischen Betrieben Offenburg.

#### Organisation und Betreuung sozialer Angebote für die Beschäftigten.

Eine qualifizierte Vertretung, die Beratung und Information der Beschäftigten ist Schwerpunkt der gesamten Personalratsarbeit.

Dazu gehören neben Beratungsgesprächen, regelmäßige Gespräche mit der Verwaltungsspitze, der Betriebsleitung der Technischen Betriebe Offenburg, sowie den jeweils Zuständigen der Fachbereiche oder Abteilungen Personal und Organisation.

Die Vorbereitung und Durchführung von Personalratssitzungen, Personalversammlungen zählen ebenso zu den gesetzlich vorgegebenen Aufgaben, wie die verwaltungsinterne regelmäßige Öffentlichkeitsarbeit, wie z.B. die Erstellung des Personalrats-Infos oder anderer Informationsmöglichkeiten.

Mitbestimmung, Mitwirkung und Anhörung, die Überwachung der gesetzlichen und tariflichen Vorschriften, Verhandlungen mit der Dienststelle, Abschluss von Dienstvereinbarungen, Mitwirkung bei Arbeits- und Gesundheitsschutz wie z.B. Arbeitsplatzbegehungen und Teilnahme bei Arbeitssicherheitsausschuss-Sitzungen, Konfliktmanagement, die Zusammenarbeit mit der Jugend- und Auszubildenden-Vertretung (JAV), der Schwerbehindertenvertretung und der Gleichstellungsbeauftragten sind Inhalte der regelmäßigen Personalratsarbeit.

Zeitnahe Umsetzung bei Mitbestimmungsverfahren und Förderung der Transparenz und Nachvollziehbarkeit wird durch die Teilnahme des Personalrates bei Personalauswahlverfahren vereinfacht.

In 24 ordentlichen Personalratssitzungen und 2 Klausurtagungen hat das Personalratsgremium unterschiedliche Themen diskutiert, beraten und bei Beteiligungsverfahren Beschlüsse gefasst.

Bei der Umsetzung von Ergebnissen der verschiedenen Organisationsuntersuchungen (Dez. I, FB 5, FB 8 und TBO) wurde der Personalrat begleitend eingebunden.

Mit dem Konzept der Personalentwicklung „Qualifizierung von Nachwuchs-Führungskräfte“ hat sich der Personalrat befasst, dies fand die ausdrückliche Zustimmung des Gremiums.

Gerade vor dem Hintergrund der Haushaltskonsolidierung (HSK III) wird die Entwicklung von

Mehrarbeits- oder Überstunden durch den Personalrat besonders beobachtet und kontrolliert. Hier kann eine deutliche Steigerung festgestellt werden. Analog der vorhandenen Dienstvereinbarung (DV) „Variable Arbeitszeit“ sind vorhandene Mehrarbeits- oder Überstunden auf Antrag vom Fachbereichsbudget auszubezahlen.

Die Einführung eines neuen Personalinformationssystems (kurz DVV) im FB 2 konnte in einer neuen Dienstvereinbarung zwischen Verwaltung und Personalrat geregelt werden.

Nachdem im Jahr 2007 bei der Stadt die Dienstvereinbarung „Leistungsentgelt nach § 18 TVöD“ abgeschlossen wurde, war das Kalenderjahr 2008 das erste Bewertungsjahr. Zeitgleich wurden weitere Verhandlungen zur Einführung von Zielvereinbarungen als künftiges Bewertungsinstrument, zwischen Verwaltung und Personalrat geführt.

Bei den Technischen Betrieben laufen die Verhandlungen in diesem Bereich gesondert. Die Zusammenführung der bisherigen „Leistungszulage“ und dem neuen „Leistungsentgelt“ gestaltet sich als schwierig. Trotzdem sind beide Seiten, Betriebsleitung und Personalrat bestrebt, eine für alle Betroffenen akzeptable Lösung zu finden.

Das Thema Fremdvergabe in der Gebäudereinigung beschäftigt das Personalratsgremium insbesondere durch die Sorge der schleichenden Privatisierung. Die im Technischen Ausschuss im Juli 2008 vereinbarte Vorgabe, maximal 15% Fremdvergabe, wird vom Personalrat kritisch begleitet und beobachtet.

Zu dem hervorragenden Ergebnis von rund 45.000 Einwendungen zum 3./4. Gleis haben auch Beschäftigte der Stadt und den TBO beigetragen. Der Personalrat hat dazu informiert und aufgerufen.

Neben den Ehrungen von Dienstjubilaren und bei Verabschiedungen, ist der Personalrat weiterhin in unterschiedlichen Gremien wie z.B. HSK-III-Personalkommission oder Bewertungskommission beteiligt.

Weiterhin werden die Betriebssportgruppen oder die Organisation des Personalausflugs unterstützt, bzw. durchgeführt.