

## 0.4 – Personalvertretung

### Interessenvertretung der Beschäftigten der Stadtverwaltung und den Technischen Betrieben Offenburg.

#### Organisation und Betreuung sozialer Angebote für die Beschäftigten.

Eine qualifizierte Vertretung, die Beratung und Information der Beschäftigten ist Schwerpunkt der gesamten Personalratsarbeit.

Dazu gehören neben Beratungsgesprächen, regelmäßige Gespräche mit der Verwaltungsspitze, der Betriebsleitung der Technischen Betriebe Offenburg (TBO) sowie den jeweils Zuständigen der Fachbereiche oder Abteilungen Personal und Organisation.

Die Vorbereitung und Durchführung von Personalratssitzungen, Personalversammlungen zählen ebenso zu den gesetzlichen Aufgaben sowie die verwaltungsinterne regelmäßige Öffentlichkeitsarbeit, z.B. die Erstellung der Personalrats-Info bzw. der Newsletter, die Nutzung des Intranets oder anderen Informationsformen.

Der Personalrat hat im Jahr 2022 28 Personalratssitzungen, davon eine außerordentliche Sitzung und drei im Umlaufverfahren durchgeführt.

Bei den Stellenbesetzungsverfahren (sowohl bei Stadt & TBO) ist der Personalrat immer beteiligt. Hinzu kommen Einstellungen von Auszubildenden, zahlreiche Arbeitszeitänderungen, Beschäftigungen während der Elternzeit, Beförderungen oder auch Kündigungen die u.a. im Personalratsgremium beraten wurden.

Durch die Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsbeauftragten, der Vertretung der Schwerbehinderten und der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) wird die Personalratsarbeit ergänzt. Sowohl die JAV als auch die Vertretung der Schwerbehinderten nehmen regelmäßig an den Sitzungen des Personalrates teil.

Unter anderem wurden diese Jahr folgende Themen durch den Personalrat begleitet bzw. angestoßen:

#### Gefährdungsbeurteilung

Im Rahmen des Arbeitsschutzes und Arbeitssicherheit wurde die Vorgehensweise bei der

Erstellung von Gefährdungsbeurteilungen vorgestellt. Der Arbeitssicherheitsausschuss kurz ASA tagt zukünftig viermal im Jahr. Hier werden Ergebnisse zusammengefasst vorgestellt und beraten.

Der Personalrat nimmt an den Sitzungen des Arbeitssicherheitsausschusses teil. Die Beseitigung der Mängel findet nach der entsprechenden Dringlichkeit der einzelnen Gefährdungen statt.

#### Änderung der Geschäftsordnung der betrieblichen Kommission Leistungsentgelt

Die Geschäftsordnung der Betrieblichen Kommission Leistungsentgelt (BK) wurde durch die Erweiterung der Zuständigkeit der Stufensteigerung nach § 17 TVÖD erweitert. Demnach ist die BK zukünftig auch bei Entgegennahme und Beratung von Beschwerden von Beschäftigten bei Hemmung des Stufenaufstieges gemäß § 17 Abs. 2 TVÖD zuständig.

#### Organisationsveränderungen bzw. Weiterentwicklungen

In diesem Jahr gab es wieder viele Organisationsveränderungen in die der Personalrat involviert war. Diese betrafen die strategische Weiterentwicklung der Fachbereiche 5 Hochbau, 7 Finanzen, 8 Kultur und der Fachbereich Digitalisierung und Informationstechnik. Es gab Änderungen im Dezernat I mit der Einrichtung einer neuen Organisationseinheit Immobilienbewertung. Weiter gibt es zukünftig eine Stabsstelle außergewöhnliche Ereignisse.

#### Fahrradleasing

Am 01.08.2022 fanden die Vergabegespräche zum Fahrradleasing statt, an denen der Personalrat beteiligt war. Die Firma Jobrad aus Freiburg wurde ausgewählt. Sie ist der Marktführer auf dem Gebiet. Zum 01.01.2023 wurde das Fahrradleasing bei der Stadt und der TBO umgesetzt.

#### Handhabung Vertretungszulagen TBO

Im gemeinsamen Termin zwischen dem Personalrat, der Personalabteilung und der Betriebsleitung der Technischen Betriebe Offenburg wurde eine einheitliche Regelung für Vertretungszulagen geregelt. Dabei erhalten die stellvertretenden Geschäftsbereichsleitungen, Abteilungsleitungen und Vorarbeiter eine Zulage für die Tätigkeiten.

**Zusätzliche Stunden für die Vorarbeiter\*innen der Gebäudereinigung**

Die Vorarbeiter\*innen der Gebäudereinigung erhalten zukünftig zusätzlich Stunden aufgrund der Vorarbeitertätigkeiten. Die Vorarbeiter\*innen erhalten pro Beschäftigte jährlich um 4 Stunden für die Betreuung sowie 2 Stunden für die Vorbereitung und Durchführung des Leistungsorientierten Beurteilungsgesprächs.

**Dienstvereinbarung Leistungsentgelt TBO**

Die alte Dienstvereinbarung Leistungsentgelt wurde zum 31.12.2021 durch die Betriebsleitung der TBO gekündigt. Die neue Dienstvereinbarung soll grundsätzlich analog der Regelungen bei der Stadtverwaltung übernommen werden. Als Stichtagsregelung für Teilzeitbeschäftigte wird bei den TBO, betriebsbedingt der 31.12. festgelegt. Die Dienstvereinbarung ist rückwirkend zum 01.01.2022 in Kraft getreten.